

第2回 参加費無料・オンライン

働き方改革 セミナー

男性育休で職場も変わる！

～次世代人材確保のヒント～

男性の育休取得制度の整備は、若手社員の意図しない離職を防ぎ、採用力強化と企業価値向上を目指すうえで取り組みたい施策の一つです。男性育休の取得対象者だけでなく、上司や同僚への実践的なアプローチを含め、中小企業ならではの取組について解説します。

令和7年

8/7 [木] 14:00-16:10
(オンライン交流会 16:10-17:10)

【オンデマンド配信】令和7年8月12日(火)ー令和8年3月13日(金)

会場 オンライン形式 (Zoom)

※セミナー開催2営業日後よりオンデマンド配信を行います。
※配信開始から1週間、メールでのご質問・個別相談を受け付けます。



第1部 / 講義

男性育休で職場も変わる！

～次世代人材確保のヒント～

- ☑ 男性の育休取得が目目される理由
- ☑ 組織改革に繋げるコツ
- ☑ 社内を巻き込む取組の進め方
- ☑ 負担軽減と意識改革を促すポイント



第2部

先進企業の事例紹介

昨年度の埼玉PX大賞受賞企業である2社による取組内容の紹介、パネルディスカッションを実施します。

【埼玉県の事業紹介】

埼玉PX(ピーエックス)大賞*について

* 男性の育児休業取得を後押しするため、男性の育児と仕事の両立を積極的に支援する県内中小企業を表彰する制度



第3部

オンライン交流会 (自由参加)

参加企業様同士の交流会をオンライン(Zoom)で行います。交流会お申込みの方へ接続先をご案内いたします。

【主催】埼玉県 お問合せ・お申込みは裏面へ>>



対象

埼玉県内企業の経営者
またはお勤めの方 (申込順)

100名

講師プロフィール

株式会社日本ギャップ解決研究所 所長
NPO法人ファザーリング・ジャパン 副代表
公認会計士

企業・労組・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三児の父親でそれぞれで育休を取得。内閣府男女共同参画推進連携会議議員、日経DUAL共働き子育てしやすい企業ランキング審査員など。「パパとママの育児戦略」(REPICBOOK) 共著、「新しいパパの教科書」「新しいパパの働き方」(ともに学研教育出版) 共著、「男性育休の教科書」「育児&介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメント イクボスの教科書」(ともに日経BPマーケティング) 監修などメディア掲載・出演多数。

塚越 学氏



- 経営者自ら育児休業を取得し、取得促進を支援！

セキネシル工業 株式会社

(埼玉県比企郡／製造業)

代表取締役社長 関根 俊直氏

- 心理的安全性を醸成するために、様々なコミュニケーション施策を実施！

株式会社 ティー・アイ・シー

(埼玉県越谷市／情報通信業)

人事経営戦略部グループリーダー 依田 花南氏



ファシリテーター

株式会社キャリア・ママ 代表取締役 堤 香苗氏



埼玉県のマスコット
「コバトン&さいたまっちゃん」

裏面のFAX用紙

または電話、WEBから
お申込みください

WEB申込



第2回 働き方改革セミナー 先進企業紹介

セキネシール工業 株式会社 (埼玉県比企郡／製造業)

代表取締役社長 **関根 俊直氏**

経営者自ら育児休業を取得し、取得促進を支援！

「働きがい」を重視し、育休支援や柔軟な勤務制度、業務の見える化を推進。
多様な改革を進め、誰もが働きやすい環境づくりに取り組んでいる。
受賞を機に、より良い未来の実現に向けて挑戦を続けている。

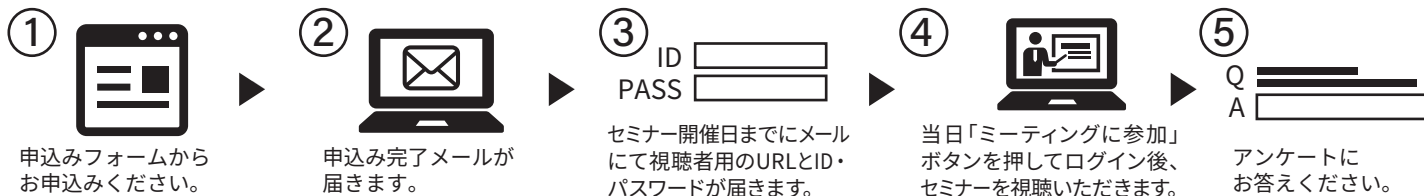
株式会社 ティー・アイ・シー (埼玉県越谷市／情報通信業)

人事経営戦略部グループリーダー **依田 花南氏**

心理的安全性を醸成するために様々なコミュニケーション施策を実施！

男女ともに働きやすい職場を目指すため、育児休業取得率を100%とすることを目標としている。子どもが生まれた男性社員には、育児休業取得の推奨と意向の確認、管理職に対しては育児休業取得の理解を促し、育児休業の取得を推進している。

オンラインセミナー (Zoom) 参加手順



注意事項 ・PC、スマートフォン、タブレット等の端末を使ってご参加いただけます。 ※モバイル回線でも可能ですが、有線・無線のブロードバンド回線を推奨します。
・インターネット接続環境が必要となります。 ※通信環境や使用端末のスペックにより、映像や音声の品質が低下して、視聴しにくくなったり、回線が切断される場合があります。

FAX申込書

埼玉県 第2回 働き方改革セミナー(令和7年8月7日)

記入日 年 月 日

① 会社名			
② 所在地	〒		
③ 電話番号			
④ 参加者	氏名 (フリガナ)		
	所属部署・役職		
	メールアドレス		
⑤ オンライン交流会希望 (Zoomのみ)	☐ 有 ☐ 無 ※交流会ご希望の方へ接続先をご案内いたします。		
⑥ 本セミナーをどちらで知りましたか (複数選択可)	☐ 働き方改革セミナー開催事業ホームページ ☐ 埼玉県ホームページ ☐ キャリア・mamホームページ ☐ SNS ☐ 知人・家族からの紹介 ☐ チラシ (場所／送付元)) ☐ メールマガジン (具体的に)) ☐ その他 (具体的に:)		
⑦ ご質問等あればご記入ください			

【個人情報の取得について】 ご記入いただいた個人情報については、個人情報保護法を遵守し、ご本人の同意がない限り第三者には提供いたしません。

働き方改革セミナー開催事業では、埼玉県内企業の働き方改革を目的としたセミナーを全4回開催します。

■次回以降のセミナーや、過去開催セミナーのオンデマンド配信の同時申込が可能です。お申込みをご希望の方は、右の選択肢にチェックを入れてお送りください。

- ☐ 第1回 …オンデマンド配信
生産性を高める働き方改革
- ☐ 第3回 …9月25日 (木)
今いる社員を輝かせる!これからの人材定着術(予定)
- ☐ 第4回 …11月28日 (金)
「大介護時代」の職場づくり(予定)

☐ すべてのセミナー・オンデマンド配信に申し込む

★ すべてのセミナーをまとめてお申込みいただいた方には、お申込み特典として埼玉県が実施する働き方改革支援をまとめた限定リーフレット (PDF形式) をお送りいたします。ぜひ一括申込をご利用ください。

お問合せ
お申込み

埼玉県働き方改革セミナー運営事務局
(受託運営:株式会社キャリア・mam)

FAX **042-389-0230**

TEL **042-400-6886** 【受付時間】 9:00-17:00 (平日のみ)
saitama-hkaikaku@mail.c-mam.co.jp
https://www.saitama-hkaikaku.jp

セミナー詳細はこちら!

