稼働証明書(児童クラブ用)

問い合わせ先:草加市役所こども青少年課 Tel 048-922-1448

~記入上の注意~

- ・本証明書の保護者記入欄以外の部分は、保護者の就労先事業者等にて作成してください。
 ・記入漏れ等があった場合、証明は無効になることがあります。
 ・記載事項に事実と異なる内容があった場合、児童クラブの申込みを無効(在室者は退室)とすることがあります。
 ・下記の内容について、問い合わせる場合があります。
- ・記入内容に訂正がある場合は、記入担当者の訂正印を押印のうえ修正してください。(訂正印がない場合、証明は無効となります。) ・本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し、または、改変を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。

草加市長 宛

下記の内容について、事実であることを証明いたします(ただし、発行者が証明日時点で把握している情報に限る)

	此のアラーに フロ・こく・	テスてのもことに	910 12007	,,_,_,	DIJ H 70 H				ו – יאד	20/0			
証明書発行事業所名						証明日				年	月		日
証明書発行事業所住所							担	3 当部署		-	-	-	
証明書発行責任者氏名						記入内容(問合せ先		当者名					
証明	明書発行責任者役職						冒	話番号					
勤務者本人氏名						採用年月	B			年	月		日
勤務先 ※実際の勤務場所 就労形態		住所											
		会社名						電話·FA	AX				
		□正社員 □非 □その他(常勤・契約・派	遣社員	□パート)	・アルバイト	口自言	営業(専	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	含む)	□内聙	.	
	固定勤務 ※事業所契約上の就労時間 (休憩時間を含む拘束時間)	□固定勤務 ※現在時短勤務中、もしくは取得予定の方のみ、通常勤務と時短勤務の両方を記入してください。											
		通常勤務	時		分	~	時		分	(時間	分拘束/	日)
		時短勤務	時		分	~	時		分	(時間	分拘束/	日)
		時短勤務取得期間	年		月	日	\sim		年		月	日	
		□不規則勤務 ※下記のパターンで表記が困難な場合は、直近1か月分のシフト表を添付してください。											
盐	不規則勤務 ※不規則勤務における頻度とは、平均的な1か月間の勤務日の中で当該パターンが月に何日あるかを示します。	パターン①	時 頻度:月平均		分 日就労	~ (うち日曜日	時	日就	分 ` 学)	(時間	分拘束/	月)
就労		パターン②	時		分 分	<u>(プラロ曜日</u> ~	時	<u> </u>	<u>-///</u> 分	(時間	分拘束/	日)
時間			頻度:月平均		日就労	(うち日曜日		日就) (党				
		パターン③	時		分	~	時		分	(時間	分拘束/	日)
			頻度:月平均		日就労	(うち日曜日		日 射				*	
		パターン④	時 頻度:月平均		分 日就労	~ (うち日曜日	時	日勍	分 ·学)	(時間	分拘束/	日)
		フレックスタイム制	標準的な		時	分 ~		<u> </u>	分 分	(時間	分拘束/	H)
		裁量労働制記入欄	就労時間帯		•	日就労		•),	`	就労)	201/02/07	_ /
		備考		19802:71	1 - 3	F 10073	())	- те		H	A) L) J)		
就労日 直近3カ月の就労実績 ※有給休暇取得日数含む		□固定勤務	月 火	水	木	金	±	日	※就	労する	罷日に○を	付けてくだる	さい。
		□不規則勤務	月平均			日就労	(うち)	∃曜日			日就労)	
		年・月		年	月		年		月		年		月
		#\			日就労			日就	労			日京	尤労
		就労日数	(うち日曜日		日就労)	(うち日曜日		日就	労)	(うち 目	曜日	日京	光労)
		口育児休業中	育児休業取得	期間		年 月		日 ~	_		年	月	日
/0	=# + * == 2 + #		** **	1 /1	. .	/ St /= \							

保護者記入欄 ※下欄は保護者が記入してください。(必須)											
通勤時間	時間 分(片道) ※自宅から勤務先までの平均的な通勤時間(片道)を記入してください。							片道)を記入してください。			
児童名			生年月日		年	月	日	申込クラブ名	児童クラブ		
児童名			生年月日		年	月	日	申込クラブ名	児童クラブ		
児童名			生年月日		年	月	目	申込クラブ名	児童クラブ		