

# 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

## 1. 職員採用

### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年度採用）

全体	：	<b>48.1%</b>	（104人 うち女性 50名）
事務・技師	：	32.8%	（67人 うち女性 22名）
資格職	：	78.9%	（14人 うち女性 11名）
現業職	：	50.0%	（4人 うち女性 2名）
病院医療職	：	78.9%	（19人 うち女性 15名）

### (2) 採用試験受験者の女性割合（令和6年度実施試験）

全体	：	<b>46.0%</b>	（563人 うち女性 259名）
事務・技師	：	39.2%	（462人 うち女性 181名）
資格職	：	75.8%	（66人 うち女性 50名）
現業職	：	81.8%	（11人 うち女性 9名）
病院医療職	：	79.2%	（24人 うち女性 19名）

## 2. 仕事と家庭の両立（令和6年度）

### (1) 男女別の育児休業取得率

男性取得率：**76.7%**、女性取得率：**100.0%**

### (2) 男性職員の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

取得率：**67.4%** 平均取得日数：**2.7日**

### (3) 年次休暇の平均取得日数

平均取得日数：**12.5日**（全職員）

## 3. 職員の勤務状況（令和6年度）

### (1) 職員一人当たりの1か月の超過勤務時間

**12.1時間**