

そうかSDGsパートナーズミーティング

2025.3.19



ロータリー株式会社

相談役 原 恵美子

■ 会社概要

会社名	ロータリー株式会社	
所在地	〒340-0002 埼玉県草加市青柳 1-4-15	
電話	048-936-2101 (代)	
FAX	048-931-7470	
資本金	4,500 万円	
役員	代表取締役会長 代表取締役社長 相談役	雄島 耕太 西井 哲也 原 恵美子
従業員	20 名	
取引銀行	商工組合中央銀行 埼玉縣信用金庫 みずほ銀行 埼玉りそな銀行	さいたま支店 草加支店 越谷支店 草加支店

【経営理念】

事業の発展を通じて、

全従業員の物心両面の幸福^{しあわせ}を追求するとともに、広く社会に貢献する

【社是】

和を以て尊しとなす、忤^{さから}う無きを宗とせよ

【行動指針】

- 1, 高い目標をもつ
- 2, 常に創造的な仕事をする
- 3, 自ら燃える
- 4, 仲間のために尽くす

■ 事業内容

創立65年 設立53年 プラスチック成形加工を行う

1960年 草加市に日清合成樹脂製作所として創設 圧縮成形を主に行う

1973年 ロータリー株式会社として設立

タッパー



車のエンブレム



マーカーペン

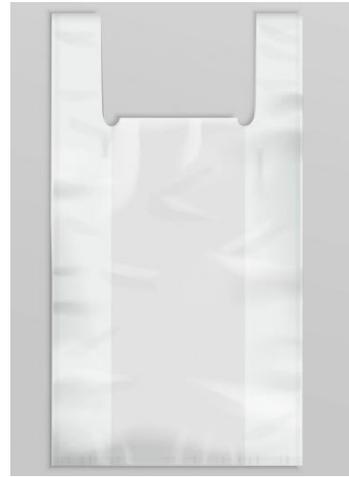


車輪



圧縮成形から射出成形にシフト

年間300以上の製品(アイテム1000以上)を加工している



身の周りにはプラスチックがあふれている



プラスチックが誕生する前は

- ・紙
- ・木
- ・竹
- ・藁
- ・ガラス
- ・獣皮
- ・金属（金、鉄、銅など）

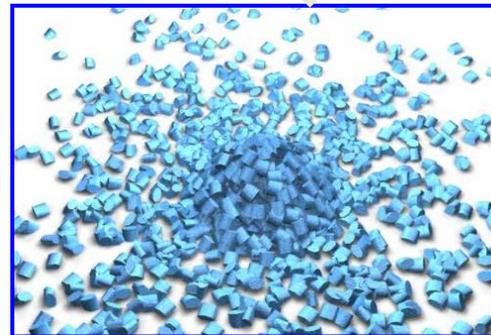
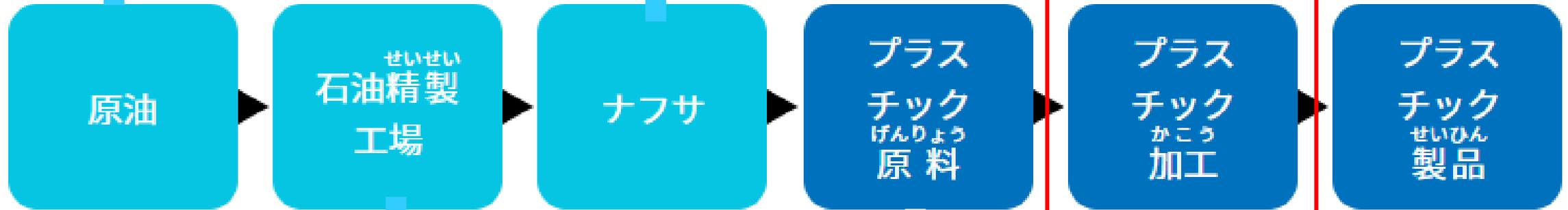


- ・綿
- ・麻
- ・羊毛
- ・天然ゴム
- ・石
- ・粘土
- ・動物の骨
- ・象牙



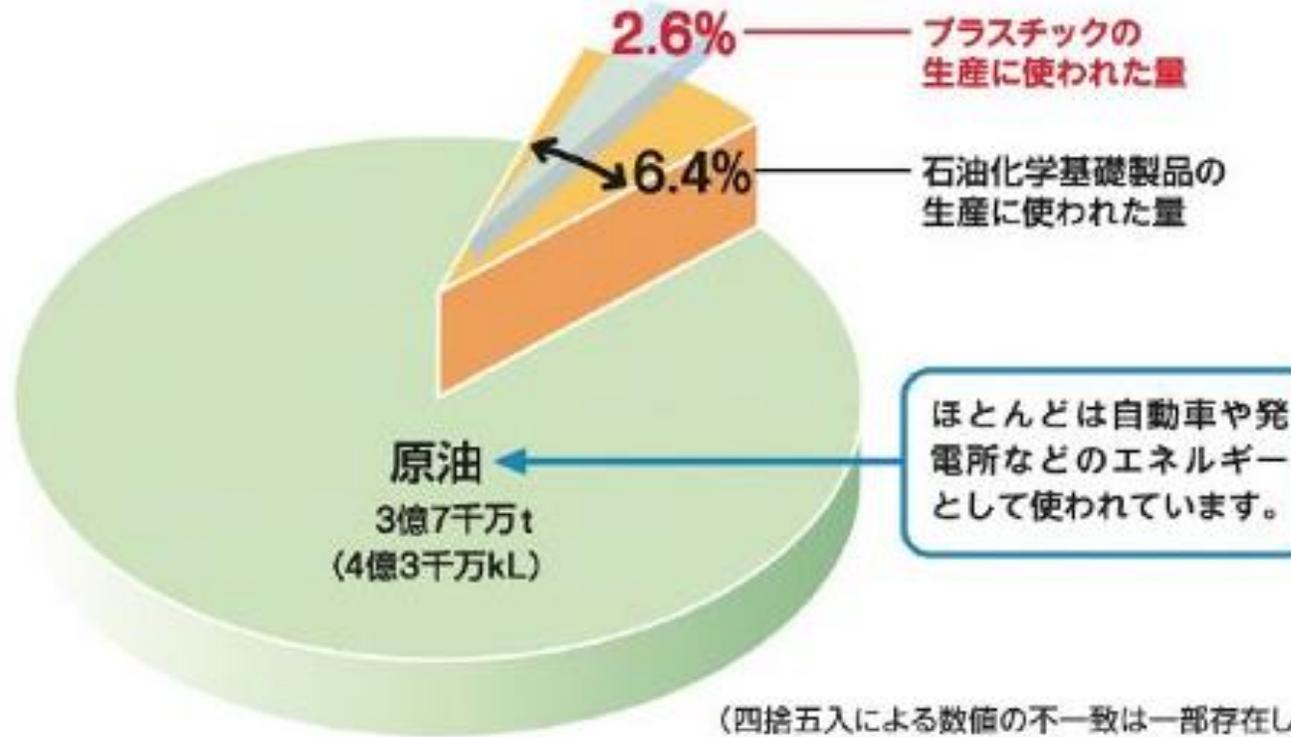
重い、壊れやすい、たくさん作れない

プラスチック(樹脂)の材料って？

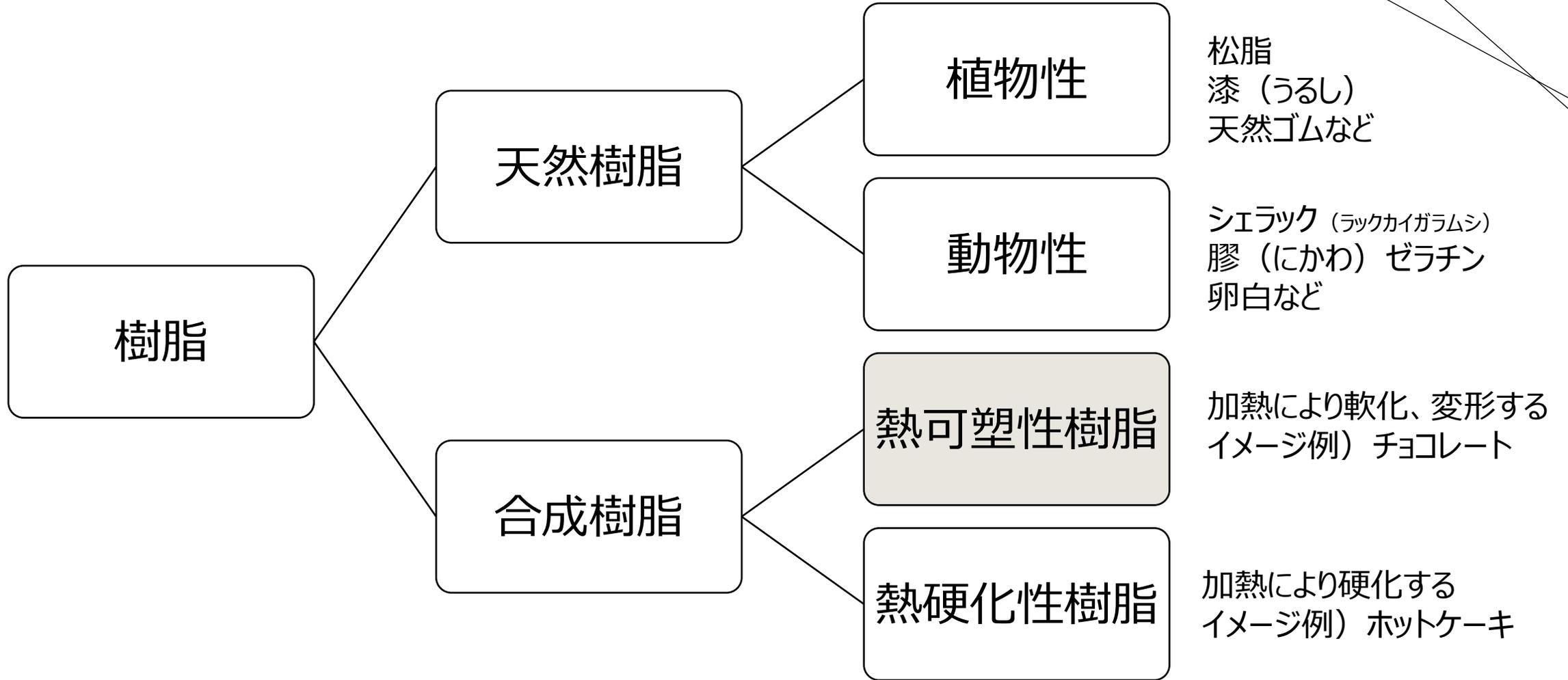


原油の中でどれくらいがナフサになるのか

■ 石油化学基礎製品、プラスチックの生産に使われた原油の割合（2020年）



出典：一般社団法人プラスチック循環利用協会

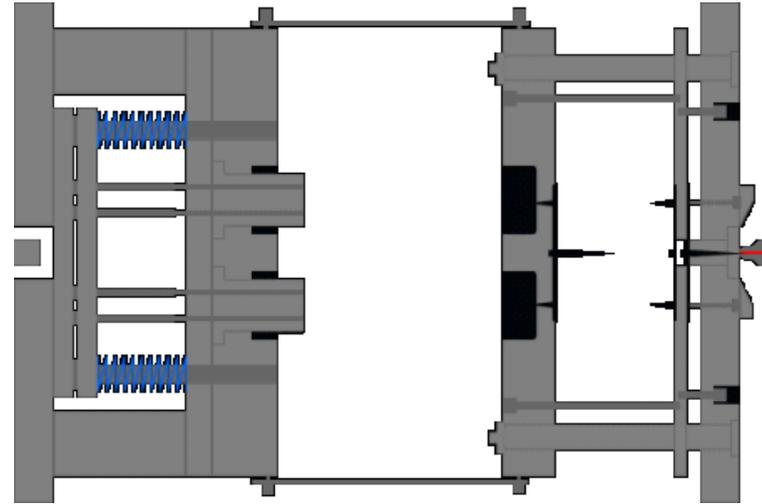


プラスチック（合成樹脂）の歴史

- 1835年 塩化ビニルとポリ塩化ビニル粉末を発見
- 1863年 セルロースが登場
- 1909年 フェノール樹脂が登場
- 1960年代 石油化学の発達により石油を原料とした合成樹脂が登場

プラスチックは誕生してから187年しか経っていない

誕生してから190年
急速にプラスチック製品が普及し、ゴミ排出量が増え問題化



- プラスチックが燃やされるときに温室効果ガスが発生・・・地球温暖化の原因
- 原料の石油は地球資源・・・資源の枯渇につながる
- 大量のプラスチックが海に流れ出て、海を汚染・・・生態系に影響

バイオマスプラスチックを使用した製品の開発に取り組んでいる



紙パウダーと合成樹脂を混ぜた材料



お米と合成樹脂を混ぜた材料



石灰石と合成樹脂を混ぜた材料



卵の殻と合成樹脂を混ぜた材料

今後も様々な環境問題へ取り組んでいく

ゴミから資源に！

リフューズ
(**R**efuse)
断る

リデュース
(**R**educe)
減らす

リユース
(**R**euse)
繰り返し使う

リサイクル
(**R**ecycle)
作り変える



3R → 4R (断るを追加)

環境への取り組み

卵の殻から
ボールペン

卵の殻をベースとした
プラスチック代替素材を
ご用意。

金

金

We can contribute to the earth through the Eco Tama Project.

SAVE THE EARTH
金の卵に変わるかも

SUPPORT 埼玉県 一般社団法人 埼玉ニュービジネス協議会 Welcome OIRUMA

PJ LEADER COMPANY
SAMURAI TRADING INC.
VEGETECH
K 株式会社ロータリー

SUPPORTING COMPANY
ACI アール・シー・アイ アブエ産業株式会社 Windy First Kitchen 株式会社アール・シー・アイ 金澤工業株式会社
川口信用金庫 埼玉りそな銀行 埼玉信用金庫
St. Columba 久光建設株式会社 株式会社日産電機製作所 日本生命 日本モーター工業株式会社 BIGLOBE
biite. 丸江産業株式会社 武蔵野銀行 丸光島田 WMI



これまでの活動

「埼玉県プラスチック資源の持続可能な利用促進プラットフォーム」の実証実験

- 店頭回収により集められたプラスチックの「資源循環の見える化」実証実験に参画



- プラットフォーム会員7者が連携。当社は製品製造を担当（収縮率や成形不良等の技術的課題をクリアし製品化）。
- 回収したプラスチック資源（衣装ケース等）が、再び製品になり、消費者に届くまでの各工程における取引データを記録
- その情報をスマートフォン等で確認することができる「資源循環の見える化」（※）を実施
※消費者がリサイクル製品を購入する際に、原材料となるプラスチック資源がどこで回収され、どのような工程を経て製品化されたか、生産時に発生したCO₂などの情報を確認可
- 消費者のリサイクル製品の購買意欲の変化等を調査→消費者の意識は高いとのこと。

ロータリー株式会社



ロータリー株式会社



- バイオプラスチックや再生原料を使用した製品開発に取り組み、プラスチック使用量の削減、CO₂排出量削減に貢献。
- 一人一人が“決める・守る・工夫する”を行動指針に、人格の向上、品質の向上、目標達成を目指すことで、「全員力の会社」を目指す。



SDGsの取組のきっかけ

- ✓ 取引先から環境に配慮した製品開発の要請。
- ✓ 中小企業診断士の紹介で県内企業を訪問。
→先進事例に触れ、会社として事業を通じてSDGsに取り組むことを決意。
→バイオプラスチック「プラセル」を活用した製品開発に取り組む。



■会社概要

- ✓ 住所：埼玉県草加市青柳1-5-45
- ✓ 事業概要：プラスチック製品、製造
- ✓ 従業員数：18名
- ✓ 代表者：代表取締役社長 原 恵美子
- ✓ URL: <https://www.rotary27.com>

SDGsを取り入れたメリット

- 【新たな事業機会の創出】**
 - ✓ 協業を通じた新たな事業機会の発見。
- 【コストダウンへの動機付け】**
 - ✓ 工場の省電力化の取組等を通じたコストダウンや環境への意識向上。
- 【会社イメージの向上】**
 - ✓ 安全性、性能、品質、環境負荷に配慮した事業運営、プラセルを活用した製品開発、地域の商工団体や学校、彩の国工場指定事業などによる工場見学などを通じ、会社イメージを向上できた。



SDGsを定着させるための施策

- ✓ 月次の勉強会を通じ考えられる人、行動できる人材を育成。
- ✓ SDGs担当者を配置し、社内での啓発活動を推進。
- ✓ コピーや印刷の抑制による紙使用量削減など身近な取組の継続。
- ✓ 短時間勤務制度、在宅勤務制度など多様な働き方で、働きやすい職場環境を整備。



中期目標 3年計画

目標達成するための要素
(項目)

	人材 人格			情報			品質	
			人材 人格	情報	品質			
	営業力		営業力	売上6億円 利益10%	スキル アップ		スキル アップ	
			設備	環境	コストダ ウン			
	設備			環境			コストダ ウン	

中期目標 3年計画

目標達成するための要素
(項目)

安全	省エネ <small>ペーパーレス/廃棄物削減</small>	働きがい	業界情報	市場	成形方法	知識	専属営業	提案
情報共有	環境	セキュリティ 対策	仕入先	情報	社内共有	新新/既新	営業力	交渉力
5S	レイアウト	産廃・分別 リサイクル	材料	顧客	設備	技術力	受注	納期
情報	レイアウト <small>等級・効率の検討</small>	有効活用	環境	情報	営業力	時間短縮 <small>サイクル/作業など</small>	不良金額 低減	3M削減 <small>残業・経費</small>
5S	設備	より良い機械 <small>実現するものに合った機種</small>	設備	売上6億円 利益10%	コスト ダウン	業務効率化	コスト ダウン	システム化 <small>入力半額のMIS 設定入力MIS</small>
自動化	知識・教育	メンテナンス	スキル アップ	品質	人材 人格	金型	3R <small>新素材含有率UP</small>	材料
評価	資格取得	意欲 向上心	納期	メンテナンス	注意力 気付く力	人の為に 尽くす	高い目標 設定	感謝
設備の理解 <small>金型・測定器など</small>	スキル アップ	外部研修	4M変更徹底 変化点管理	品質	不良低減	コミュニケーション 能力	人材 人格	自燃性
目標設定	教育	経験	5S	安定生産	マニュアル定 着 ルールの徹底	ポジティブ	礼儀	継続 継承

先進的な取組を行う企業の実例を紹介します

埼玉県東部地域振興センターでは、令和5年度に「女性の活躍とヘルスリテラシー普及促進事業」として、このテーマに知見を有する「株式会社メディセオ」を連携企業として、市民・事業所向けの研修会等を実施しました。同社が取り組む「Shift P」プロジェクトを紹介します。

株式会社メディセオ 会社概要



- ・医療用医薬品等卸売業
- ・三郷市上彦名852-1 (埼玉エリア・ロジスティクス・センター (ALC) 所在地)
- ・代表取締役社長 今川 国明
- ・従業員数 5,944名 (男性3,690名 女性2,254名)
- ・うち、埼玉ALC勤務者161名 令和5年3月31日現在)



「Shift P」プロジェクト

「Shift P」とは、女性の活躍を応援したい、女性を取り巻く様々な“P”の概念を変えていきたい!という想いから、月経困難症の有効な治療法のひとつである低用量ピルに対する正しい情報発信、疾患啓発、服薬支援に取り組むプロジェクトです。



※ Shift P 服薬支援制度 ※ Period Cramps (生理痛)、PMS (月経前症候群)、PMDD (月経前不快気分障害) 等

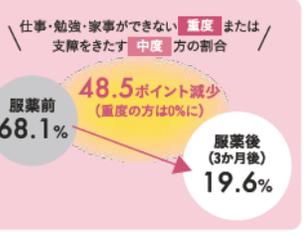
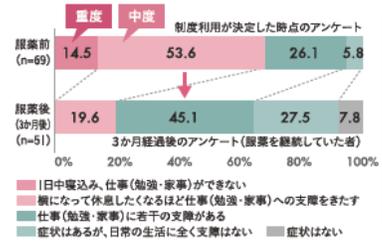
月経に伴う不調を感じる女性従業員を対象に、低用量ピルが処方された際にかかる診療や薬剤の費用を会社が補助する制度。令和4年から開始し、これまでグループ全体で136名が利用しました(令和6年1月末現在)。

痛みがなく 規則正しい生理期間がとて快適
以前よりも落ち込んだり、意味もなくイライラすることが少なくなった

制度利用者アンケート (令和4年度利用者対象)

約9割が服薬支援制度に満足し、継続利用を望んでいます

【生理による生活影響度】直近1~2ヶ月にきた生理において、生理で辛い日に鎮痛剤を飲まなかった場合の日常生活への影響度を教えてください。



(株)メディセオと一緒に 企業でセミナーを開催しました

まずは知ろう! 話してみよう!

県東部の事業所で、従業員の方を対象とした研修会を開催しました。株式会社メディセオによる「女性の活躍とヘルスリテラシー」についての講義の後、参加者による意見交換も行いました。

ロータリー 株式会社

代表取締役社長 原 直美子
所在地:草加市青柳1-4-15 従業員数:16名(男性8名 女性8名)
事業内容:キャスター、メーカーパーツ、医療検査器具等のプラスチック製品の製造

- 参加者の声
- 痛みがつかなく、生理なんてなくなればいいのにと思う。
 - これまでのイライラや倦怠感はPMSだったのかもしれないと気づいた。
 - 過剰に気をつかわれても負担なので、頼んだ時にサポートしてほしい。
 - これまで「生理は女性にとって当たり前」と意識してなかったが、実は大変なんだとわかった。
 - 生理で体調が悪い時は、こっそり言ってもらってもいい。
 - それ以外の体調不良も気軽に言える環境を作っていくことが大切だ。



意見交換の様子

わが社はアウトホームで、元々コミュニケーションも良好ですが、仕事をよりよくするにはお互いの理解を深めることが大切です。今回は「女性の月経」について学びましたが、他にも介護や障害など、それぞれが時々抱える事情を互いに理解し、支え合い、ますます良いチームになっていきましょう!



原社長

森紙器 株式会社

代表取締役社長 森 勇一
所在地:草加市青柳2-11-43 従業員数:96名(男性66名 女性30名)
事業内容:段ボールケース、POP&販促物、AEDボックス等の紙製品の製造

- 参加者の声
- これまで男性には到底話せない話題と思っていた。これからは難しいかも...
 - 性教育もちゃんと受けなかった世代なので正直困ってしまっただ。
 - 生理で寝込む妻や周囲の女性のつらさが理解できた。気遣ってあげたい。
 - 困っていきそうな人がいたらお互いに声をかけ合う雰囲気が必要だと感じた。



グループ発表の様子

森社長

他社の取組事例はなかなか参考になりました。社内に生理用品や市販薬の痛み止めなどを常備するなど、できることから取り組んでみたいですね。

「月経の話聞くのは初めて」という男性社員が、女性社員の率直な意見に熱心に耳を傾ける様子が印象的でした。女性の痛みやつらさに対し、個人・組織(会社)ができることは何か……? 何かしらの気づきがあったなら、大きな前進ですね。

