

# 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

## 1. 職員採用

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度（2021年度）採用）

|       |   |              |                |
|-------|---|--------------|----------------|
| 全体    | ： | <b>52.7%</b> | （91人 うち女性 48名） |
| 事務・技師 | ： | 22.7%        | （44人 うち女性 10名） |
| 資格職   | ： | 96.0%        | （25人 うち女性 24名） |
| 現業職   | ： | 0%           | （2人 うち女性 0名）   |
| 病院医療職 | ： | 70.0%        | （20人 うち女性 14名） |

※ 令和3年度（2021年度）までに公表してきた人数は、4月1日付け採用の人数と  
していましたが、令和4年度（2022年度）の公表分からは、年度内に採用した人数  
としています。

(2) 採用試験受験者の女性割合（令和3年度（2021年度）実施試験）

|       |   |              |                  |
|-------|---|--------------|------------------|
| 全体    | ： | <b>46.9%</b> | （633人 うち女性 297名） |
| 事務・技師 | ： | 37.7%        | （491人 うち女性 185名） |
| 資格職   | ： | 83.2%        | （95人 うち女性 79名）   |
| 現業職   | ： | 78.6%        | （14人 うち女性 11名）   |
| 病院医療職 | ： | 66.7%        | （33人 うち女性 22名）   |

## 2. 仕事と家庭の両立（令和3年度（2021年度））

(1) 男女別の育児休業取得率

男性取得率：**56.0%**、女性取得率：**98.0%**

(2) 男性職員の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

取得率：**62.0%** 平均取得日数：**2.2日**

(3) 年次休暇の平均取得日数

平均取得日数：**10.9日**（全職員）

## 3. 職員の勤務状況（令和3年度（2021年度））

(1) 職員一人当たりの1か月の超過勤務時間

**12.5時間**